

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка-детский сад №50 «Родничок»
(полное наименование работодателя)

423818, РТ, г. Набережные Челны, Автозаводский проспект, 27, Заведующий Абдульминова Танзиля Нуруловна; e-mail: sad50.2@mail.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия | Отметка о выполнении |
|---|--|--|-----------------|--|----------------------|
| 1 РМ №8 Дворник | 1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха). | 3 1. Снижение тяжести трудового процесса. | 4 | 5 | 6 |
| РМ №9 Медицинская сестра | 1. Соблюдать санитарные мероприятия (обязательное применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, соблюдение мер личной гигиены). | 1. Соблюдение санитарных мероприятий. | | | |

Дата составления: 02.06.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:



заведующий детским садом
(должность)

Абдульминова Т.Н.
(Ф.И.О.)


(подпись)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

| | | | |
|--|--|-----------------------------|----------------------|
| заместитель заведующего по ХР (должность) |  (подпись) | Юнусова Э.И. (Ф.И.О.) | 06.06.2023 (дата) |
| медицинская сестра (должность) |  (подпись) | Нугуманова Р.Ф. (Ф.И.О.) | 06.06.2023 (дата) |

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

| | | | |
|---------------------------------|--|-------------------------|----------------------|
| 5502 (№ в реестре экспертов) |  (подпись) | Валиев А.И. (Ф.И.О.) | 02.06.2023 (дата) |
|---------------------------------|--|-------------------------|----------------------|